"सुरक्षित भविष्यको लागि सञ्चय कोषको व्यवस्था गरौं।"

सञ्चय कोष

ई-न्यूजलेटर : कर्मचारी सञ्चय कोषको त्रैमासिक प्रकाशन । वर्ष ४ । अंक १८ । २०७४ बैशाख, जेष्ठ, आषाढ ।

परियोजना कर्जा नीतिमा संशोधन पृष्ठ ४ मा

कोषबाट पेन्सन सेवा शुरू गर्ने विषयमा कोरियाको नेशनल पेन्सन सर्भिससँग भएको MOU आदान प्रदान गर्दै कोषका प्रशासक कृष्णप्रसाद आचार्य (बायाँबाट दोस्रो), कोष सञ्चालक समिति सदस्य गणेश पाण्डे (दायाँबाट पहिलो), का.मु. मुख्य अधिकृत राजेन्द्र काफ्ले (बायाँबाट पहिलो) लगायत कर्मचारी सञ्चय कोष र एनपिएस, कोरियाका अधिकारीहरू ।

बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रो पावर कम्पनी दर्ता

निकट भविष्यमै कार्य प्रारम्भ गर्दै

कर्मचारी सञ्चय कोषले कोषका सञ्चयकर्ताको लिड सेयर हुने गरी बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड दर्ता गराएको छ । सो कम्पनी कोषद्वारा २०७४ बैशाख २४ गते कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा दर्ता भएको हो ।

कम्पनीको अधिकृत पुँजी २० अर्व रुपैयाँ रहेको छ भने जारी पुँजी १० अर्व रुपैयाँ रहेको छ । प्रवन्धपत्र अनुसार कम्पनीको सेयर संरचना कर्मचारी सञ्चय कोष १५, नेपाल विद्युत प्राधिकरण १०, विद्युत उत्पादन कम्पनी १०, कोषमा आवद्ध सञ्चयकर्ता ४० गरी ७५ प्रतिशत हुने छ । त्यसैगरी, सर्वसाधारण १३, आयोजना प्रभावित क्षेत्रका बासिन्दा १० प्रतिशत र अति विपन्न परिवार गरी २५ प्रतिशतको सेयर संरचना हुने छ । कम्पनीको सञ्चालक समितिमा कोषबाट १, विद्युत उत्पादन कम्पनीबाट १, नेपाल विद्युत प्राधिकरणबाट १, सञ्चयकर्ता समूहबाट ३, सर्वसाधारणबाट १, स्वतन्त्र व्यवसायिक संघ (वित्तीय) बाट १ र स्वतन्त्र व्यवसायिक संघ (जलविद्युत) बाट १ गरी ९ जना सञ्चालक हुने छन् । कम्पनीले विद्युत उत्पादनको अनुमति पत्र २०७४ बैशाख २५ गते नै प्राप्त गरेको छ भने कम्पनीको स्थायी लेखा नम्बर ६०५९५४३८० रहेको छ । कम्पनीले विद्युत उत्पादन सर्वेक्षण अनुमति उर्जा मन्त्रालयबाट २०७३ जेठ ७ गते प्राप्त गरेको छ । कम्पनीले निकट भविष्यमै आयोजनास्थल सुर्खेत जिल्लाको बेतन भन्ने स्थानमा कार्य प्रारम्भ गर्ने छ ।

उर्जा र अर्थ मन्त्रालयसँग पटक पटक भएको छलफल र कोष सञ्चालक समितिले २०७३ माघ ७ मा गरेको नीतिगत निर्णयपछि कोष विद्युत आयोजना विकास र निर्माणको निर्णयमा पुगेको थियो । कोषको नवौं संशोधित ऐनले पूर्वाधारमा लगानी गर्ने बाटो खुला गरेपछि सञ्चयकर्तालाई मालिक बनाउने गरी गरिएको जलविद्युत आयोजना निर्माणको तयारीलाई महत्वपूर्ण निर्णय मानिएको थियो ।

कोषले बर्षभरि कमाएको नाफाको ९५ प्रतिशत रकम सञ्चयकर्ताको हितमा उपयोग हुने जगेडा कोषहरुमा जम्मा गरी सञ्चयकर्ताको आर्थिक वर्षको शुरुको सञ्चित मौज्दातमा सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम निश्चित दरमा समानुपातिक रुपमा मुनाफा वितरण गर्ने प्रचलन रहेको छ । सो प्रचलनमा सुधार गरी सञ्चयकर्ताको दीर्घकालीन हितमा जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयरमा लगानी गरी सम्बन्धित सञ्चयकर्ताको मुनाफाबाटै सञ्चयकर्तालाई शेयरमार्फत प्रतिफल उपलब्ध गराउने कोषको उद्देश्य रहेको छ । *बाँकी पृष्ठ २ मा*

कोषलाई अन्तर्राष्ट्रिय अवार्ड

कर्मचारी सञ्चय कोषले अन्तराष्ट्रिय अवार्ड 'एडिएफआईएपी डेभलपमेन्ट अवार्ड २०१७' प्राप्त गरेको छ । कोषलाई द एसोसिएसन अफ डेभलपमेन्ट फाइनान्सिङ इन्ष्टिच्युसन्स इन एसिया एण्ड द प्यासिफिक (एडिएफआईएपी) ले २०१७ को लागि पुरस्कृत गरेको हो । कोषले संस्थागत सुशासनतर्फ उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गरेकोले यो अवार्ड प्राप्त गरेको हो ।

कोषलाई फिलिपिन्सको मनिलामा आयोजित समारोहमा कोषलाई उक्त अवार्ड विजेता घोषणा गरिएको थियो ।

'निरन्तर रुपमा क्रियाशील नेपालको अग्रणी सामाजिक सुरक्षा प्रदायक'को रुपमा प्रशंसा गर्दै अवार्डसँगै बितरण गरिएको प्रमाणपत्रमा भनिएको छ, 'व्यवसायीक गतिविधिमा संस्थागत सुशासनप्रति सुदृढ प्रतिवद्धताको सम्मान गर्दै कोषलाई यो अवार्ड प्रदान गरिएको छ ।'

सन् १९७६ मा स्थापित एडिएफआईएपीमा अहिले ४५ देशका १३१ संस्था सदस्य छन् । विभिन्न देशका बैंक तथा अन्य वित्तिय संस्थाहरु एडिएफआईएपीमा आवद्ध हुने गरेका छन् । कोषले सन् २०१४ मा एडीएफआईएपीको साधारण सदस्यता प्राप्त गरेको हो ।

यस अघि २०१६ मा पनि समग्र संस्थागत सुशासनमा क्रियाशीलताको कदर गर्दै एडिएफआईएपीले कोषलाई यो अवार्ड प्रदान गरेको थियो ।

भित्री पृष्ठमा

पेन्सन सेवा शुरु गर्दै सञ्चय कोष
खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षा भद्रमा
सेवा परिचय :शैक्षिक कर्जा कार्यक्रम

कोष समाचार

बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रो पावर कम्पनी दर्ता...

पृष्ठ १ बाट क्रमश:

र परियोजनामा सञ्चयकर्तालाई शेयरमार्फत सहभागी गराई प्रतिफल उपलब्ध गराउने गरी कम्पनीले कार्य गर्ने छ ।

यसका लागि आर्थिक वर्ष ०७२/७३ को सञ्चयकर्ताको शुरु मौज्दातमा ०.६५ प्रतिशतका दरले वितरण गर्ने मुनाफा जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयरमा लगानी गर्ने प्रयोजनका लागि सञ्चयकर्ताको छुट्टै व्यक्तिगत खातामा लेखांकन गरिने छ । यस मुनाफा रकममा कोषकट्टी रकममा सञ्चयकर्ताले पाए सरहको ब्याज लगायतका सुविधा प्रदान गरिने छ र यस विषयमा आवश्यक नीति, कार्यविधिको तर्जुमा एवं नेपाल सरकारको स्वीकृति सम्बन्धी प्रक्रिया पुरा भएपछि उक्त रकमलाई जलविद्युत उत्पादन परियोजनाको शेयर लगानीमा रुपान्तरण गरिनेछ । यसरी जलविद्युत आयोजनाको लागि बन्न आउने बिउ पूँजी गत आर्थिक बर्षको मुनाफाको आधारमा करीब एक अर्ब २८ करोड रुपैयाँ हुने छ । गत आर्थिक वर्षमा कोषले करीब एक अर्ब ६० करोड रुपैयाँ मुनाफा गरेको थियो ।

सरकारले परियोजना उपलब्ध गराए पछि त्यसको पूर्व तयारीमै दुई देखि तीन बर्ष लाग्ने हुँदा निर्माण सुरु हुँदासम्म आवश्यक लगानी रकम संकलन भैसक्ने कोषको अनुमान छ । सञ्चयकर्ताले लाभांश बापत पाउन लागेको रकम परियोजनामा लगानी हुनेहुँदा उनीहरुको नाममा सूचना निकालेर सल्लाह सुझाव लिने प्रक्रिया समेत कोषले प्रारम्भ गरिसकेको छ । यदि कसैले सेवा निवृत्त भएर जाँदा आफूलाई शेयर होइन हालसम्म ब्याज, लाभांश लगायत जम्मा भएको सबै पैसा नगदमै चाहेमा पनि उनीहरुको शेयर खरिद गरेर पैसा दिने साबिक व्यवस्था राख्ने गरी कार्यविधि तयार गरिएको छ ।

बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रो पावर कम्पनी : सञ्चयकर्ता लगानी प्रकृया र पद्दति स्वीकृत

सञ्चयकर्ताको ४० र कोषको १५ प्रतिशत शेयर लगानी रहेको बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रो पावर कम्पनी लिमिटेडमा सञ्चयकर्ताको तर्फबाट गरिने शेयर लगानीको प्रकृया र पद्दतिबारे कोष सञ्चालक समितिले निर्णय गरेको छ ।

साथै, सञ्चालक समितिले सञ्चयकर्तालाई शेयर वितरण नभएसम्म कम्पनीको सञ्चालक समितिमा सञ्चयकर्ताको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गराउने विषयमा एवं सञ्चयकर्ताको मुनाफा रकमलाई बेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रो पावर कम्पनी लिमिटेडको शेयरमा लगानी गर्ने सम्बन्धमा विनियम समेत स्वीकृत गरी लागू गर्ने निर्णय गरेको छ। कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन २०१९ को दफा ३० ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी कोष सञ्चालक समितिको मिति २०७४।०३।०८ गते बसेको बैठकले यस सम्बन्धमा निर्णय गरेको हो ।

कर्जा तथा असुली बिभागद्वारा ऋणीहरुको ध्यानाकर्षण

‘कर्जाको किस्ता नियमित गरौं’

संचयकर्ता कर्जा तथा असुली विभागले किस्ता नियमित नगर्ने र भाखा नाघेको कर्जा चुक्ता नगर्ने ऋणीहरुलाई ध्यानाकर्षण गराएको छ । विभागले सार्वजनिक सूचना जारी गर्दै २०७४ आषाढ मसान्तभित्रै सावाँ एवं ब्याजको रकम बुझाउन ऋणीहरुलाई अनुरोध गरेको हो ।

सूचनामा भनिएको छ, ‘कोषबाट बिभिन्न मितिमा घर सापटी, शैक्षिक ऋण र सरल चक्र कर्जा उपभोग गरेका ऋणीहरुले कोषलाई बुझाउनु पर्ने नियमित किस्ता (साँवा तथा ब्याज) रकम एवं कर्जाको भाखा नाघेका ऋणीहरुले कोषलाई भुक्तान गर्नुपर्ने सम्पूर्ण साँवा ब्याजको रकम असुली बिभागमा एवं ऋण लिएको कोषको शाखा कार्यालयहरुमा सम्पर्क गरी बुझाउनु हुन सूचित गरिन्छ ।’ तोकिएको समय भित्र रकम नबुझाउने ऋणीहरुको नामावली राष्ट्रियस्तरको दैनिक पत्रिकामा प्रकाशन गरी असुली कारवाही अगाडि बढाइने व्यहोरा समेत सूचनाद्वारा जानकारी गराइएको छ ।

भाखा नाघेको कर्जा भन्नाले हाल सेवामै रहेका ऋणीहरुको हकमा कर्जा लिंदाका बखत तोकिएको साँवा ब्याज चुक्ता गर्ने अबधि र हाल सेवामा नरहेका ऋणीहरुको हकमा निजको सेवा टुटेको अबधिलाई बुझाउने व्यहोरा समेत स्पष्ट पारिएको छ ।

यसैबीच, सञ्चयकर्ता सेवा तथा सामाजिक सुरक्षा विभागले पनि आषाढ मसान्तभित्रै कोषकट्टी फाँटवारी पठाउन सम्बन्धित कार्यालयहरुलाई आग्रह गरेको छ ।

सञ्चय कोषले पेन्सन सेवा सुरू गर्ने

कर्मचारी सञ्चय कोषले अब पेन्सन सेवा पनि सुरु गर्ने भएको छ। सञ्चय कोष ऐनको पछिलो संशोधनले दिएको अवसरसँगै पेन्सन सेवा सुरु गर्ने तयारी कोषले गरेको हो।

कोषका प्रशासक कृष्णप्रसाद आचार्यले पेन्सन सेवा सुरु गर्न कोषले कोरियाको नेशनल पेन्सन सर्भिस (एनपिएस) सँग भएको सम्झौतामा २०७४ जेष्ठमा हस्ताक्षर गर्नु भयो। एनपिएसले पेन्सन सेवा सञ्चालनका लागि कोषका लागि निशुल्क प्राविधिक सेवा दिने छ। सम्झौता अनुसार एनपिएसले विज्ञ सम्मिलित टोली पठाएर सञ्चय कोषको सूचना प्रविधि देखि कर्मचारीको क्षमता अभिबृद्धिसम्म सहयोग गर्ने छ। सञ्चयकर्ताले सेवाको उत्तरार्द्धमा सञ्चय कोष एकमुष्ट भुक्तानी प्राप्त गर्छन भने पेन्सन समान दरले मासिक रुपमा उपलब्ध गराउनु पर्ने हुन्छ।

एनपिएस ३० बर्ष अघि स्थापना भएको सामाजिक सुरक्षा प्रदायक संस्था हो। कोरिया सरकारको समेत लगानी रहेको स्वायत्त संस्था एनपिएस विश्वको पाँचौं ठूलो पेन्सन सेवा प्रदायक पनि हो।

पेन्सन वितरणका लागि आवश्यक सिष्टम विकास गर्न एनपिएससँगको सहयोग महत्वपूर्ण हुने कोषको ठम्याई छ। सरकारले आफ्ना कर्मचारीको योगदानमा आधारित पेन्सनको जिम्मा कोषलाई दिए वा नदिए पनि सार्वजनिक वा निजी क्षेत्रका लागि पेन्सन स्किम चाडै सुरु गर्ने कोषको तयारी छ। पेन्सनमा सहभागी हुन चाहने प्रत्येक कर्मचारीले हरेक महिना कोषमा रकम जम्मा गर्दै जाने छन, र निश्चित समय पछि तोकिएको ढाँचामा कोषले पेन्सन उपलब्ध गराउन थाल्नेछन्।

अधिकांश विकसित देशमा पनि यही प्रणाली लागु छ। कोरियाको एनपिएसले पनि ३० बर्ष अघि यहि प्रणाली सुरु गरेको थियो। अहिले त्यहाँको निजी क्षेत्रमा कार्यरत ठूलो हिस्सा एनपिएसमा आवद्ध छन्।

सामाजिक सुरक्षा “एक्सचेञ्ज” को संभावना

कोरियामा कार्यरत नेपाली र कोरियामा कार्यरत कोरियालीलाई स्थानीय नीति नियम अनुसार एकै प्रकारको सामाजिक सुरक्षा प्रदान गर्ने बारे समेत कोष र एनपिएसबीच छलफल भएको छ। तर, यसका लागि कानुनी आधार तयार भइ नसकेको हुँदा ठोस टुङ्गो भने लागेको छैन।

यस सम्बन्धि कानुन बने कोरियामा कार्यरत नेपालीहरुले त्यहाँको सामाजिक सुरक्षा नीति अनुरुप सेवा सुविधा पाउनेछन्। साथै नेपालले पनि यहाँ कार्यरत कोरियाली नागरिकलाई सामाजिक सुरक्षा प्रदान गर्नु पर्ने हुन्छ। नेपालमा कार्यरत कोरियालीको तुलनामा कोरियामा काम गर्ने नेपाली संख्या ठूलो रहेको हुँदा यो प्रावधान लागु भए नेपाललाई नै फाइदा हुने कोषको बुझाई छ।

वैदेशिक रोजगारीमा गएकालाई पनि सञ्चय कोषमा आबद्ध गराइने

वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपालीलाई सञ्चय कोषमा आबद्ध गराउनेबारे पनि कोरियास्थित नेपाली राजदूत अर्जुनबहादुर सिंहसँग छलफल भएको कोषले जनाएको छ। कोषले श्रम सहचारीसँग समन्वय गर्ने गरी एक जना कर्मचारी राजदूताबासमा राख्ने र उसले त्यहाँ कार्यरत सबै नेपालीलाई सञ्चय कोषको दायरामा समेट्ने मोडालिटीबारे राजदूत सिंहसँग छलफल भएको थियो।

कोष र निगमबीच ऋण सम्झौता

कर्मचारी सञ्चय कोष र वायुसेवा निगमबीच आइतबार जहाज किन्ने ऋण सम्झौतामा हस्ताक्षर भएको छ । सम्झौता अनुसार कोषले निगमलाई १२ अर्ब रुपैयाँ ऋण प्रदान गर्ने छ ।

कोषले निगमलाई सरकारको जमानीमा ऋण दिने गरी सम्झौता गरेको हो । ऋणको अवधि १५ वर्षको हुनेछ । कोषले हाललाई ९ प्रतिशत ब्याजदरमा ऋण दिएको हो, तर सञ्चय कोषसँगको सम्झौतामा आफ्ना सञ्चयकर्तालाई दिइने ब्याजदरमा बृद्धि भएमा सोही अनुसार ब्याजदर कायम रहने उल्लेख छ ।

सम्झौतामा कोषका तर्फबाट तत्कालीन निमित्त प्रशासक दीपक रौनियार र निगमका तर्फबाट महाप्रबन्धक सुगतरत्न कंशाकारले हस्ताक्षर गर्नु भएको थियो । सुरुवातमा निगमले कोषबाट ४ अर्ब देखि ४ अर्ब २५ करोड रुपैयाँसम्मको पहिलो भुक्तानी लिने जनाइएको छ ।

निगमले दुई थान वाइड बडी विमान २१ अर्ब ९० करोड रुपैयाँमा खरिद गर्ने गरी सम्झौता भएको बताइएको छ । नेपालको उड्डयन इतिहासमा नै यति ठूलो रकम खर्चेर एकैपटक विमान खरिद गर्न लागिएको यो पहिलोपटक हो । नयाँ एयरबस ३८० सिट क्षमताको हुनेछ । जसमा १६ वटा बिजनेश क्लासका सिट क्षमताका हुनेछन् ।

निगमका अनुसार यी जहाज नेपाल आएपछि राष्ट्रिय ध्वजावाहक कम्पनी नेपाल एयरलाइन्सले साउदीको दमाम, कोरियाको सिओल, अष्ट्रेलियाको सिड्नी र जापानको टोकियोमा उडान भर्नेछन् ।

परियोजना कर्जा विशेष असुली नीतिमा संशोधन

कोषले परियोजना कर्जा विशेष असुली (पहिलो संशोधन) नीति, २०७४ स्वीकृत गरी लागू गर्ने निर्णय गरेको छ । कोषले परियोजना कर्जा विशेष असुली नीति, २०७२ मा समसामयिक संशोधन गर्ने क्रममा सो निर्णय गरेको हो । निर्णयपछि शतप्रतिशत कर्जा नोक्सानी व्यवस्था भइसकेका, रुग्ण उद्योगका रुपमा रहेका र कर्जा अवलेखन भएका कर्जाहरुको असुली कार्यलाई थप प्रभावकारी बनाउन सकिने कोषले जनाएको छ ।

खुल्ला परीक्षा भाद्रमा

लोक सेवा आयोगको सहमतिमा कोषको मिति २०७३।०९।०५ मा प्रकाशित विज्ञापन अनुसार रोकिएको शाखा अधिकृत र प्रमुख सहायक पदहरुको खुल्ला/समावेशी प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा आगामी भाद्र महिनामा सञ्चालन हुने भएको छ ।

संशोधित कार्यक्रम अनुसार शाखा अधिकृत, विज्ञापन नं १६-१७।०७२।७३, खुल्ला र समावेशीको लागि प्रथम पत्र भाद्र ४ गते विहान ८ बजे र द्वितीय पत्र भाद्र ५ गते विहान ८ बजे तय गरिएको छ । त्यस्तै प्रमुख सहायक, विज्ञापन नं १८-१९। ०७२।७३, खुला र समावेशीको लागि प्रथम पत्र भाद्र २ गते दिनको २ बजे र द्वितीय पत्र भाद्र ३ गते दिनको २ बजे तय गरिएको छ ।

नियुक्ती तथा पदस्थापन

कोषमा रिक्त रहेका विभिन्न पदहरुको लागि आर्थिक वर्ष २०७३। ०७४ मा सञ्चालन गरिएको आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्तामा उत्तिर्ण कर्मचारीहरुलाई पदोन्नती सहित विभिन्न विभाग तथा शाखाहरुमा पदस्थापन गरिएको छ ।

तह १० नायव मुख्य अधिकृत जीवनकुमार कट्वाल परियोजना विश्लेषण तथा जोखिम व्यवस्थापन विभागमा पदस्थापन हुनु भएको छ । त्यसैगरी तह ९ वरिष्ठ प्रबन्धक दामोदर प्रसाद सुवेदी मानव संसाधन तथा आन्तरिक व्यवस्थापन विभाग, तह ८ प्रबन्धक राजेन्द्र लामिछाने केन्द्रीय लेखा तथा खर्च विभाग र ध्रुव प्रसाद तिवारी मानव संसाधन तथा आन्तरिक व्यवस्थापन विभाग, तह ७ वरिष्ठ शाखा अधिकृत झलक राज शर्मा सञ्चयकर्ता कर्जा तथा असुली विभाग र ईश्वर प्रधान सञ्चयकर्ता सेवा तथा सामाजिक सुरक्षा विभाग ठमेल, तह ७ वरिष्ठ शाखा अधिकृत (वित्त विश्लेषण) अरुण कार्की परियोजना विश्लेषण तथा जोखिम व्यवस्थापन, तह ७ बरिष्ठ शाखा अधिकृत (प्रोग्रामर) सुरेश हमाल सूचना तथा सञ्चार प्रविधि विभाग ठमेल र तह ६ शाखा अधिकृत गौरी शंकर मल्लिक शाखा कार्यालय हेटौडामा पदस्थापन हुनु भएको छ ।

नामुज कट्वाल

श्रेष्ठ योजनामा

बरिष्ठ प्रबन्धक राजाराम श्रेष्ठ नायब मुख्य अधिकृत पदमा कायम मुकायम मुकर्रर हुनुभएको छ । उहाँ २०७४।२।२२ देखि लागू हुने गरी योजना अनुगमन तथा मूल्यांकन विभागको विभागीय प्रमुखको रुपमा पदस्थापन हुनभएको हो । श्रेष्ठ यसअघि सञ्चयकर्ता कर्जा तथा असूली विभाग ठमेलमा कार्यरत हुनुहुन्थ्यो ।

सञ्चयकर्ता शैक्षिक सापटी

१ सापटीको उद्देश्य :

सञ्चयकर्ता स्वयं वा सञ्चयकर्ताको पति/पत्नी/छोरा/छोरीको उच्च शिक्षा अध्ययन गर्ने वा प्राविधिक शिक्षा वा सीप बिकास सम्बन्धी तालिम हासिल गर्ने गराउने आवश्यकतालाई दृष्टिगत गरी सरल र सहज रुपमा सापटी सुविधा प्रदान गर्नु तथा लगानी विविधिकरणको माध्यमवाट कोषको स्रोतलाई सञ्चयकर्ताको हितमा परिचालन गर्नु यस सापटीको मुख्य उद्देश्य रहेको छ ।

२ अवस्था/शर्त :

(क) कम्तिमा एक बर्षसम्म नियमित सञ्चय कोष कट्टी गरेका र उमेर वा पदावधिको आधारमा दुई बर्ष सेवा अवधि वाकी भएका संचयकर्तालाई १०+२ वा सो सरह उत्तीर्ण गरेका संचयकर्ता स्वयं वा संचयकर्ताका पति र पत्नीर छोरा र छोरीलाई स्वदेश तथा विदेशमा जुनसुकै विषयमा स्नातक तह वा सो भन्दा माथिको तहमा अध्ययन गर्न वा छ महिनाभन्दा बढीको प्राबिधिक शिक्षा वा सीप बिकास सम्बन्धी तालिम लिन शैक्षिक सापटी प्रदान गर्न सकिने छ ।

(ख) यस बमोजिम प्रदान गरिने शैक्षिक सापटीको अधिकतम सीमा धितो मूल्यांकनबाट कायम भएको रकम वा सम्वन्धित विषयमा अध्ययनका लागि विश्व विद्यालयमा लाग्ने वास्तविक खर्च मध्ये जुन कम हुन्छ सो बराबरमा नबढ्ने गरी देहाय बमोजिम हुनेछ :

अ) एम.वी.वी.एस र एम.डी. विषयको अध्ययनका लागि पच्चीस लाख रुपैयाँसम्म,

आ) अन्य विषय अध्ययनका लागि विदेशमा भएबीसलाख रुपैयासम्म र स्वदेशमा भए दसलाख रुपैयाँसम्म,

(ग) अध्ययन वा तालिमका लागि विश्वविद्यालय वा शिक्षण संस्थामा लाग्ने वास्तविक खर्च गणना गर्दा देहायका खर्चलाई समावेश गरिनेछ :

अ) भर्ना शुल्क, आ) मासिक शुल्क,

इ) परीक्षा शुल्क ई) सम्बन्धित विश्वविद्यालय वा शिक्षण संस्थाको होस्टल खर्च,

उ) सम्वन्धित विश्वविद्यालय वा शिक्षण संस्थाले तोकेको अन्य शुल्क,

ऊ) सम्वन्धित विश्वविद्यालय वा शिक्षण संस्थाले सिफारीश गरेअनुसारको शैक्षिक सामाग्री खर्च,

(घ) सञ्चयकर्ताको बाँकी नोकरी अवधिमा नवढ्ने गरी सापटी चुक्ता गर्ने अवधि ग्रेस अवधि सहित अधिकतम पन्ध्रबर्षको हुनेछ । तर त्यस्तो सापटी चुक्ता गर्ने अधिकतम अवधिभित्र जुनसुकै कारणले नोकरीवाट अलग भएका सञ्चयकर्ताले व्याज नियमित गरेको अवस्थामा सेवावाट अलग भएको मितिले छ वर्षसम्म कर्जा भुक्तान गर्न सक्नेछ ।

(ङ) उमेर वा पदावधिको आधारमा दुई बर्ष सेवाअवधि वाँकी भएका संचयकर्तालाई सापटी प्रदान गर्दा ग्रेस अवधि प्रदान गरिने छैन ।

(च) अधिकतम दुई जना (पति, पत्नी, छोरा र छोरी) को अध्ययनका लागि एउटै धितोमा एकै पटक वा फरक फरक समयमा पति पत्नी वा दुवैलाई तोकिएको सापटी सीमाभित्र रही सापटी प्रदान गर्न सकिने छ । तर, यसरी सापटी प्रदान गर्दा साविकको धितो वा थप धितोको मूल्यांकनले खाम्नु पर्ने छ ।

(छ) सरल चक्रकर्जा लिएका सञ्चयर्तालाई त्यस्तो सापटी चुक्ता नगरेसम्म शैक्षिक सापटी प्रदान गरिने छैन । तर,घर सापटी वा घर मर्मत सापटी लिएका सञ्चयकर्ताले सो सापटीको व्याज नियमित गरेको भएमा यस प्रकरण वमोजिम शैक्षिक सापटी प्रदान गरिने छ ।

(ज) शैक्षिक सापटी प्रदान गर्दा सञ्चयकर्ताको मागबमोजिम एकमुष्ठ वा बढीमा चार किस्तासम्म प्रदान गर्न सकिनेछ । सञ्चयकर्ताले लिएको शैक्षिक सापटी चुक्ता गरेमा अध्ययन अवधि बाँकी भएको भए पुनः सापटी दिन सकिनेछ । यसरी पुनः सापटी प्रदान गर्दा सबै प्रक्रिया पूरा गर्नुपर्नेछ ।

(झ) सापटी स्वीकृत भएको दुईवर्षसम्ममा सापटीको अधिकतम सीमा उपयोग नगर्ने सञ्चयकर्ताको हकमा उपयोग गरेको सापटी रकमलाई कर्जाको अधिकतम सीमा कायम गरिनेछ ।

आवश्यक कागजातहरु:

शैक्षिक सापटी माग गर्दा सम्वन्धित सञ्चयकर्ताले तोकिएको दरखास्त फाराम र कोषले प्रदान गर्ने अन्य सापटी माग गर्दा आवश्यक पर्ने सबै कागजातका साथ देहायका कागजातहरु पनि अनिवार्य रुपमा पेश गर्नु पर्नेछ :

(१) कोषले प्रदान गरेको परिचय पत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
(२) विद्यार्थीको नागरिकताको प्रमाणित प्रतिलिपि र व्यक्तिगत जमानत (कवुलियतनामा),
(३) विश्वविद्यालय वा अध्ययन संस्थामा भर्ना भएको तथा अध्ययन अवधि र खर्चको विवरण खुलेको आधिकारिक पत्र,
(४) अध्ययन गर्ने विद्यार्थीको एस.एल.सी. र सो भन्दा माथिको चारित्रिक प्रमाणपत्र र लब्धाङ्कपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
(५) निवेदक, अध्ययन गर्ने विद्यार्थी र धितो जमानी दिने वीचको नाता खुल्ने प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
(६) भारत वाहेक अन्य विदेशी मुलकमा अध्ययन गर्ने भएमा विद्यार्थीको पासपोर्ट र भिसा लागेको कागजातको प्रमाणित प्रतिलिपि,
(७) निवेदकको पति/पत्नी वाहेक एकाघरको अन्य सदस्यको नामको धितो लिनुपर्दा पारिवारिक मन्जुरीनामा पेश गर्नु पर्नेछ ।

कोषको दुरदृष्टि (VISION)

राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षण प्रदायकको अग्रणी भूमिकाद्वारा कोषलाई अन्तरराष्ट्रियस्तरको सामाजिक सुरक्षण संस्थाको रूपमा स्थापित गर्ने ।

दीर्घकालीन लक्ष (MISSION)

- प्रभावकारी स्रोत परिचालन, दिगो एवं आकर्षक सुविधा, गुणस्तरीय सेवा तथा सम्भाव्य सामाजिक सुरक्षण कार्यक्रमको विस्तारको माध्यमद्वारा संगठित क्षेत्रका सबै रोजगारसम्म कोषको दायरा विस्तार गरी कोषलाई नेपालको सुप्रतिष्ठित सामाजिक सुरक्षण संस्थाको रूपमा स्थापित गर्ने ।
- नवीन व्यवस्थापन पद्धति, गुणात्मक सञ्जालको विकास र विस्तार, उद्यमशील र प्रतिस्पर्धी कार्यपद्धति, व्यापक सहकार्य र साझेदारीका आधारमा कोषलाई एक सक्षम अन्तरराष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षण संस्थाका रूपमा परिचित तुल्याउने ।
- सञ्चय कोष र सामाजिक सुरक्षण सुविधाहरूको सुव्यवस्थापनद्वारा सञ्चयकर्तालाई समाजिक सुरक्षणको प्रत्याभूति दिई कोषलाई सन्तुष्ट सञ्चयकर्ताको ठूलो परिवार *(A happy big family of satisfied members)* बनाउने ।
- कोषमा उपलब्ध दीर्घकालीन बचतलाई देशको पूर्वाधार विकासको क्षेत्रमा उपयोग गरी आर्थिक विकासमा योगदान गर्ने ।

मूल्य मान्यताहरू (Core Values)

निष्पक्षता र तटस्थता
(Fairness and Neutrality)

जवाफदेहिता र पारदर्शिता
(Accountability and Transparency)

सेवाको गुणस्तरमा निरन्तर सुधार
(Continuous Improvement in Quality Service)

कार्यदक्षता र प्रभावकारिता
(Efficiency and Effectiveness)

नतिजा उन्मुख
(Result Orientation)

सहकार्य र सहभागिता
(Team Work and Participation)

कर्मचारी सञ्चय कोष

केन्द्रीय कार्यालय, पुल्चोक, ललितपुर
फोन नं. : ०१ ५०१०१८०
website : www.epfnepal.com.np
email: **planning**@epfnepal.com.np

सम्पादन मण्डल

विभागीय प्रमुख श्री राजाराम श्रेष्ठ
बरिष्ठ प्रबन्धक श्री दामोदर सुवेदी
प्रबन्धक श्री बीरेन्द्र पौडेल
शाखा अधिकृत श्री ओजस्वी गौतम

विशेष सहयोग
शाखा अधिकृत श्री राजेन्द्र विक्रम केसी